



Titre poste : Conseiller-ère en Genre

Type : Mandat national

Lieu : Ouagadougou

Durée : 4 mois

Mandat : Rémunéré

Au Burkina Faso, le CECI vise à renforcer le pouvoir économique des agricultrices et transformatrices des filières du riz, de la volaille et du karité, des jeunes femmes avec un faible niveau de scolarité, ainsi que des jeunes en situation de handicap. Dans les régions du Centre, Centre-Ouest, plateau central et sud du pays, les volontaires du CECI travaillent de concert avec des centres de formation professionnelle pour adapter les programmes aux besoins des personnes marginalisées en fonction des marchés porteurs. Les volontaires travaillent également avec des organisations de la société civile pour améliorer les services d'appui à l'entrepreneuriat, à l'accès au crédit et à la commercialisation. En collaboration avec des organisations locales de défense des droits des femmes, les volontaires soutiennent aussi la création d'un environnement favorable à l'égalité des genres.

Partenaire : **Confédération Paysanne du Faso (CPF)**

Des fédérations et unions paysannes se sont retrouvées en 2002 pour la mise en place de la Confédération Paysanne du Faso (CPF), qui regroupe à ce jour 15 faïtières et plus d'un million de membres. La CPF, ayant son siège à Ouagadougou, intervient dans les domaines de l'agriculture, de l'élevage, de la foresterie et du développement rural. L'objectif de la CPF est de promouvoir l'agriculture familiale en portant notamment le plaidoyer auprès des décideurs politiques et des partenaires afin d'influencer les politiques agricoles en faveur du développement du milieu rural au Burkina Faso.

Contexte du mandat

L'approche Genre est un défi majeur de la CPF depuis ces dernières années. Cette approche promeut l'égalité des droits, ainsi qu'un partage équitable des ressources et responsabilités entre les femmes et les hommes.

Avec l'appui des partenaires techniques et financiers, la CPF s'est engagée à mener des actions dont le but est de réduire les inégalités basées sur le Genre au sein des unions et fédérations membres.

Ainsi, plusieurs actions ont été menées dans ce sens :

- Mise en place du Collège des femmes et des jeunes
- Organisation des rencontres de plaidoyer par les Collèges des femmes et des jeunes auprès de l'État, des collectivités territoriales, des chefs coutumiers, des propriétaires terriens et des PTF pour la prise en compte de l'égalité homme-femme
- Mise en place d'une équipe de changement
- Etc.

Dans le cadre de sa collaboration avec UNITERRA, la CPF souhaite l'appui d'une conseillère pour renforcer les actions déjà entreprises au profit de ses membres.

Rôles et responsabilités

- Évaluer les besoins de la CPF en matière de renforcement des capacités des unions et fédérations membres en matière de Genre
- Sensibiliser et former les membres sur l'approche Genre
- Contribuer à l'évaluation du Plan stratégique de la CPF en faisant ressortir les forces et faiblesses de l'approche Genre dans ledit Plan
- Contribuer à une meilleure prise en compte de l'approche Genre dans le nouveau Plan stratégique en cours d'élaboration
- Prendre en compte l'égalité des genres dans toutes les activités en mettant un accent particulier sur la participation et représentation des femmes et des jeunes femmes à l'ensemble des activités
- S'assurer, en tout temps, de respecter les guides, manuels, directives ou consignes de l'organisation en matière de sécurité et de protection ; incluant les mesures mises en place pour mitiger les risques liés à la COVID-19 dont le télétravail

- Prendre les moyens nécessaires pour contribuer à assurer sa propre sécurité, notamment en établissant un plan individuel de mitigation des risques dans son lieu d'affectation
- Participer à toutes autres tâches connexes en lien avec le démarrage du programme de volontariat du CECI et des initiatives liées à la mitigation des risques de la COVID-19
- Rédiger les rapports requis par l'organisation partenaire et par le programme du CECI
- Réaliser au moins 3 activités d'engagement du public canadien (dont 2 pendant le mandat et une post-affectation)
- Faire une contribution monétaire minimale au programme, notamment par le biais d'activités de collecte de fonds, en soutien aux objectifs du programme.

Qualifications

- Détenir un diplôme universitaire dans un domaine pertinent (sociologie, anthropologie, socio-économie, géographie, agronomie, développement international).
- Avoir à cœur la question de l'approche Genre dans les activités
- Avoir de l'expérience en recherche et en collecte de données et d'information
- Avoir de l'expérience en méthodologies de formation participative
- Posséder d'excellentes compétences en communication orale et écrite.
- Être en mesure de faire du télétravail, de façon autonome, tout en participant à des rencontres virtuelles
- Avoir une faculté d'adaptation, de la souplesse, d'excellentes habiletés pour travailler en équipe et une sensibilité aux réalités culturelles